



ELABORACIÓN DE ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

GRUPO 2

**Evaluación Final del
Proyecto:**

C-12-05

Lima, 20 de Mayo de 2014

Consultor: Victor Hugo Bullon Calderon



ÍNDICE

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Introducción.	5
3. Análisis de Resultados.	9
3.1 Análisis de pertinencia de la propuesta.	9
3.2 Análisis de ejecución.	10
3.3 Cambios encontrados entre Línea de Base y Evaluación Final.	13
3.4 Análisis de Impacto potencial.	23
4. Sostenibilidad de la propuesta.	24
5. Lecciones aprendidas.	25
6. Conclusiones y Recomendaciones.	26
7. Bibliografía.	28
8. Anexos.	28

PROYECTO “CAPACITACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES EN EL SECTOR MINERO DE LA REGIÓN JUNÍN”

ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo-FONDOEMPLEO, en el cumplimiento de su misión, encargó a SASE Consultores, la evaluación final de este proyecto: “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, proyecto C-12-05 de la convocatoria N° 12, del año 2012.

Proyecto diseñado con el propósito de facilitar, el “Acceso adecuado de los jóvenes al trabajo formal y mejor remunerado”; y dirigido a Jóvenes, mujeres, jefas de hogar, migrantes, personas con discapacidad, población afro-descendiente e indígenas en situación de pobreza que se encontraran desempleados o subempleados de las provincias de Yauli, Tarma, Junín y Huancayo.

Propuso en su marco lógico, los siguientes indicadores de Fin y Propósito: “60% de los jóvenes beneficiarios mejoran sus ingresos económicos de S/.0 a S/.750.00 nuevos soles, al término del proyecto”; y “60% de los Jóvenes capacitados acceden a puestos laborales en empresas”.

Para lograr su propósito y el fin propuesto: “Jóvenes con ingresos económicos promedio mejoran su nivel de vida”, desarrolló tres componentes: 1° Convocatoria, 2° Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en Junín, 3° Inserción laboral en un período de 12 meses.

Los cursos de capacitación desarrollados comprendieron cuatro especialidades: Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada, Electricista Instalador de Tableros Eléctricos, Soldador Auxiliar y Operador de Máquinas de Confecciones.

En total se logró capacitar a 300 jóvenes; de ellos, 254 (85%) obtuvieron el resultado de aprobados y 46 (15%) el resultado de no aprobados. De los 194 varones capacitados, 168 (87%) aprobaron y 26 (13%) desaprobaron; y de las 106 mujeres, 86 (el 81%) aprobaron y 20 (19%) desaprobaron.

La presencia mayoritaria de hombres se explica por las especialidades que se ofertaron: Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada, Electricista Instalador de Tableros Eléctricos y Soldador Auxiliar, tuvieron en su mayoría a los varones (85%) como beneficiarios. Sólo en el curso de Operador de Máquinas de Confecciones, la presencia de mujeres fue abrumadoramente mayoritaria con un 92.5%.

En el caso del tercer componente “Inserción laboral”, la meta fue lograr que el 60% de los beneficiarios accedan a trabajos formales. Se alcanzó a acreditar un total de 118 (de 180), cifra que corresponde al 39.3% de la meta. Restó 20.7% para lograr el 100%, 62 jóvenes más.

Para cumplir con los objetivos de este estudio, se ha utilizado una metodología que facilitó obtener información de carácter cuantitativo y de carácter cualitativo; tanto de fuentes primarias como de secundarias. Se emplearon diferentes instrumentos, entre ellos, entrevistas, encuestas, grupos focales; incluyéndose a los diferentes actores del proyecto. Junto a las entrevistas realizadas se elaboró y aplicó encuestas a 102 beneficiarios, jóvenes participantes de los cursos de capacitación, impartidos por el SENATI; se realizaron en La Oroya, Junín y Tarma. La evaluación se guió por los criterios de relevancia, efectividad, eficiencia, efectos, aproximación al impacto y a la sostenibilidad, asociación y coordinación; y replicabilidad.

Los principales resultados obtenidos con el Estudio de Evaluación Final, denotan que inequívocamente, se produjeron cambios sustanciales a favor de los jóvenes estudiantes; entre ellos: El ingreso mensual, subió en promedio, de 541 nuevos soles a 1,003.73 nuevos soles; la hora de trabajo, de 3.67 nuevos soles a 5.45 nuevos soles; la jornada laboral se incrementó de 35 horas/semana, a 46.8 horas/semana.

También, el porcentaje de beneficiarios con ingresos superiores a la remuneración mínima vital, asciende de 28.7% al 67.5% de los beneficiarios; aquellos con contrato de trabajo, del 17.86% llegan al 37.50%; con Seguro de ESSALUD del 17.86% al 40%; con Sistema de Pensiones, del 13.1% al 22.5%.

La calificación de empleo decente, se eleva del Nivel 4: “No cumple con indicadores básicos, pero al menos con alguno de los complementarios”, al Nivel 3: “Cumple al menos con uno de los indicadores básicos”; el 51.2% se encontraba en el 4, ahora el 47.5% se encuentra en el 3.

Es muy significativo también que al iniciar el proyecto, los beneficiarios habían trabajado de manera independiente en un 67.9%; al terminarlo, son dependientes el 77.5%. Percibían el salario mínimo vital en un 28.75%, al culminarlo, lo perciben un 67.5%.

Las actividades del proyecto se desarrollaron acorde con la programación establecida, su diseño respondió a las necesidades y características de la realidad de los jóvenes de la zona; a pesar de ello, el logro de indicadores fue parcial, restando insertarse al ámbito laboral formal, a 62 jóvenes beneficiarios; sin embargo, se presentan claros indicios que permiten inferir que sólo faltó el registro y que esta cifra, fue superada en los meses siguientes.

Adicionalmente, el posicionamiento y conocer del SENATI, su experiencia, fortalecimiento de Plataforma Formativa y trato con las empresas que operan en la región; la firmeza y convicción de los aliados, para emprender nuevas acciones conjuntas, su querer participar activamente, ofreciendo su aporte para cofinanciamiento; aseguran su proyección futura, hacen posible su sostenibilidad.

Entre las dificultades más notorias, se cuentan la informalidad laboral; las fechas de inicio y de término del proyecto, coincidiendo con el fin de año y el cierre administrativo anual del SENATI; el retraso en conformar el equipo de gestión definitivo del proyecto; las altas expectativas de los jóvenes no tomadas en cuenta en la convocatoria; el trabajo

a destiempo de las vinculadoras laborales; y las exigencias de experiencia laboral, edad mínima, brevete profesional, entre otras, de las empresas.

El proyecto tuvo efectos colaterales importantes, que contribuyen a su impacto: autoestima del beneficiario, mejora de su vida familiar, mayor interés en la población por capacitarse, incremento del reconocimiento al SENATI, despertar de comunidades e interés en Programas de Formación para sus jóvenes, satisfacción y reconocimiento por parte de las empresas, declaraciones de las municipalidades para promover proyectos similares, entre otros.

Los cambios sustanciales acontecidos en las vidas de los jóvenes estudiantes, junto a la mejora de condiciones del entorno, garantizan la permanencia del proyecto en el tiempo. Hoy se encuentran jóvenes calificados para desempeñar un oficio o para iniciar negocios, preparados para buscar un empleo, seguros de sí mismos, motivados a continuar con un proceso de superación.

Se tuvo una ejecución presupuestal de S/. 931,228.23 (92.75% de lo programado), en el mes de diciembre no se pudo comprometer más gastos, por ser un mes difícil y cierre administrativo en SENATI; y que coincidía con el periodo final del proyecto.

2. INTRODUCCIÓN

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo-FONDOEMPLEO tiene como misión promover la capacitación laboral y formación profesional, con énfasis en la población vulnerable; promover el empleo digno y productivo; promover proyectos que permitan la mejora o incremento de ingresos o remuneraciones; y fortalecer y desarrollar de manera permanente las capacidades de los trabajadores. Para contribuir al cumplimiento de esta misión FONDOEMPLEO, desde 1998, selecciona y financia, a través de concursos, los mejores proyectos presentados a nivel nacional; en cuanto a calidad en su formulación y viabilidad en la consecución de mejoras apreciables en empleabilidad, productividad y empleo.

En esa perspectiva, uno de los proyectos ganadores del 12 Concurso es el C-12-05: “CAPACITACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES EN EL SECTOR MINERO DE LA REGIÓN JUNÍN”, ejecutado por SENATI. Como parte de sus procesos regulares de evaluación, FONDOEMPLEO programó la elaboración de un Estudio de Línea de Base (ELB) y uno de Evaluación Final (EEF), para determinar los efectos que la intervención generaría en los diferentes actores del proyecto, analizar la pertinencia, relevancia y sostenibilidad de la intervención e identificar, las buenas prácticas, limitaciones y lecciones aprendidas de su ejecución.

El presente Estudio de Evaluación Final del Proyecto C-12-05, ha identificado el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados obtenidos en relación a los esperados, señalando la pertinencia e innovación de su estrategia, para el logro de metas y objetivos; ha precisado su efecto en los diferentes actores, la sostenibilidad de la intervención realizada, las lecciones aprendidas, así como también los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.

El Estudio de Evaluación Final, se inició con la revisión del proyecto que presentara SENATI a FONDOEMPLEO y de un conjunto de documentos vinculados a su ejecución y supervisión, incluyéndose entre ellos, también el Estudio de Línea de Base y el Informe Final del proyecto.

Continuó luego, con la visita programada a la zona en que se ejecutó: las provincias de Yauli - La Oroya, Tarma y Junín; en los distritos de La Oroya, Yauli, Morococha, Huayhuay, Suitucancho, Junín, La Unión, Tarma; departamento de Junín.

En ellos, se entrevistó al alcalde de la Municipalidad de Suitucancho, al presidente de la Comunidad de Huayhuay, a la Subgerente de Desarrollo del Gobierno Regional de Junín, al Gerente de Desarrollo Económico de la Municipalidad de Tarma, a funcionarios de las empresas HAUG S.A, BB Tecnología Industrial (BBTI) y SN POWER, entre otros.

Junto a las entrevistas realizadas se elaboró y aplicó encuesta a 102 beneficiarios, jóvenes participantes de los cursos de capacitación, impartidos por el SENATI; se realizaron en La Oroya, Junín y Tarma (superando la muestra estimada al inicio del estudio, en la Línea de Base, cuyo tamaño correspondía a 77 beneficiarios). El joven que recibió la capacitación del proyecto ha sido la unidad de muestreo y de información.

Adicionalmente, y con el objetivo de completar la recolección de información a procesarse para el presente estudio, se desarrollaron 2 grupos focales con jóvenes beneficiarios: en las ciudades de La Oroya y Tarma.

Participaron en el primero de ellos, estudiantes de las cuatro especialidades: Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada, Electricista Instalador de Tableros Eléctricos, Soldador Auxiliar y Operador de Máquinas de Confecciones. En Tarma, sólo participaron jóvenes del curso de Operador de Máquinas de Confecciones.

El siguiente cuadro muestra información resumen de las características del proyecto:

**Cuadro N° 1
Ficha del Proyecto**

Código del proyecto:	C-12-05			
Nombre del jefe de proyecto:	Edith Yovana Garfias Damiano			
Título del proyecto:	"Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín"			
Ubicación:	Departamento	Junín	Provincia(s)	Yauli, Tarma, Junín y Huancayo
	Distrito(s)	La Oroya, Yauli, Morococha, Santa Rosa de Sacco, Huayhuay y Suitucancho, Junín, La Unión, Tarma y Huancayo.		
Objetivo Central (u Propósito)	Acceso adecuado de los jóvenes al trabajo formal y mejor remunerado.			
Ejecutor:	SENATI			
Población Objetivo	Jóvenes, mujeres, jefas de hogar, migrantes, personas con discapacidad, población afro-descendiente e indígenas en situación de pobreza que se encuentran desempleados o subempleados de las provincias de Yauli, Tarma, Junín y Huancayo.			
Beneficiarios	300			
Fecha de inicio real del proyecto	21 de Enero 2013			
Fecha de término del proyecto	20 de Enero 2014			
Resumir datos de programación presupuestal	Total programado	Total ejecutado	Porcentaje de ejecución (%)	
Fondoempleo	S/. 944,089.94	S/. 870,924.5	92.25%	
Fuente 2	S/. 60,303.73	S/. 60,303.73	100%	
TOTAL DEL PROYECTO	1,004,393.67	931,228.23	92.72 %	

El Proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, busca que “Jóvenes con ingresos económicos promedio mejoran su nivel de vida”. Tiene el propósito de lograr “el acceso adecuado de los jóvenes al trabajo formal y mejor remunerado”.

Los Componentes a desarrollar para alcanzar el fin y propósito planteados, son cuatro: Convocatoria, Capacitación para la Empleabilidad e Inserción Laboral de Jóvenes en Junín, Inserción Laboral y Gestión del Proyecto.

Sus actividades principales fueron: Campañas de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral y selección de beneficiarios, en el primer caso; Capacitación de jóvenes en procesos mineros, en el segundo caso; e Intermediación laboral y colocación de participantes en bolsa de trabajo, en el tercer caso.

En el cuadro N° 2 puede observarse el detalle, incluidos los Indicadores Objetivamente Verificables (IOV).

Cuadro N° 2
Fin, Propósito, Componentes e Indicadores del Proyecto

OBJETIVO	INDICADOR
Fin	
Jóvenes con ingresos económicos promedio mejoran su nivel de vida	60% de los jóvenes beneficiarios mejoran sus ingresos económicos de S/.0 a S/.750.00 nuevos soles, al término del proyecto.
Propósito	
Acceso adecuado de los jóvenes al trabajo formal y mejor remunerado.	60% de los Jóvenes capacitados acceden a puestos laborales en las empresas.
Componentes	
I. Convocatoria	Ratio de selectividad del público objetivo es >1: convocado/seleccionado.
II. Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en Junín	90% de los jóvenes terminan el programa de capacitación.
III. Inserción laboral	60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales.
IV. Gestión del Proyecto	Informes de gestión.

Según los ejecutores del proyecto Capacitación para la empleabilidad e Inserción Laboral de Jóvenes en el Sector Minero de la Región Junín; y lo que hemos podido constatar, el proyecto se ha desarrollado con escenarios favorables y limitantes a favor de los objetivos previstos. Tal como lo expresan en su Informe Final:

“Un factor positivo ha sido que el sector minero presentó en el periodo, un crecimiento a nivel de la región Junín... En relación a los proyectos últimos se destaca por ejemplo el proyecto Toromocho, de la minera Chinalco Perú, ubicado en el distrito de Morococha, provincia de Yauli; que se está desarrollando con una inversión estimada de US\$ 4 820 millones... Siguen operando a su vez los proyectos de grandes empresas como Volcán Compañía Minera, Compañía Casapalca, Austria Duvaz, Argentum y Doe Run, está última en proceso de liquidación, pero con intenciones de recuperar su total funcionamiento.

Otro aspecto positivo, ha sido la estabilidad y crecimiento que viene presentado la actividad manufactura, que representa el 14,1 por ciento de la producción de Junín; y también la presencia de una de las principales empresas, Unión Andina de Cementos (UNACEM), que actualmente es la cementera más grande del país, luego de la fusión de las empresas Cementos Lima y Cemento Andino.

Un factor externo limitante, pero asociado a las mismas empresas, es la política de personal en el sector minero, que por naturaleza, alto riesgo y avance tecnológico, restringe el ingreso de jóvenes recién capacitados, pues hay una preferencia por personal profesional o técnico de carrera, o personal operativo con experiencia laboral.

Y si se analiza especialidad por especialidad ofertada en el proyecto, como en el caso de Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada, la actual demanda del mercado laboral exige las licencias de conducir, requisito que en su mayoría los jóvenes de bajos recursos no poseen, con lo cual se limita su acceso a puestos como operadores de algún tipo de maquinaria pesada”.

3. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.1. Análisis de pertinencia de la propuesta

El problema central definido en el Proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, fue el “Limitado acceso de jóvenes entre 18 a 29 años al trabajo formal y mejor remunerado en el departamento de Junín”; como causas se plantearon la “inadecuada focalización hacia la población vulnerable para acceder a programas de formación laboral”, el “poco acceso a programas de formación laboral” y el “escaso acceso a información de las empresas”.

Asimismo, se identificaron otras como: “poco alcance de difusión de programas de formación laboral”, la “escasa predisposición de la población vulnerable para acceder a capacitación”, los “altos costos de formación”, una “limitada oferta de

proyectos sociales de formación laboral”, una “limitada red de contactos”, el “desconocimiento de medios de información” y la “poca relación con entidades públicas y privadas”.

Como objetivo principal se propuso lograr el “acceso adecuado de los jóvenes al trabajo formal y mejor remunerado”. Para alcanzarlo, se planteó “una adecuada focalización hacia la población vulnerable para acceder a programas de formación laboral”, facilitar su “acceso a programas de formación laboral”, a la “información de las empresas”, a “bajos costos de formación”, y al “conocimiento de medios de información”. Concluido el proyecto, se aprecia lo acertado del planteamiento y cómo contribuyó decisivamente a que jóvenes obtuvieran mejores empleos.

Se ha podido constatar también que en el marco del tiempo de ejecución del proyecto, el diseño propuesto fue pertinente; siendo sí afectado negativamente por su fecha de inicio, tomando en cuenta que al concluir en el mes de enero la tarea de inserción laboral, se vería notablemente afectada, al producirse el cierre administrativo del SENATI y de las actividades del proyecto en diciembre. No se pudo ya registrar la vuelta a la normalidad de los requerimientos de personal, de los primeros meses del año.

En cuanto a las cuatro carreras de formación elegidas: Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada, Soldador Auxiliar, Electricista Instalador de Tableros Eléctricos y Operador de Máquinas de Confecciones; su gran demanda, demuestra que fueron seleccionadas acertadamente, tomando en cuenta tanto las preferencias de los jóvenes como las posibilidades del mercado.

3.2. Análisis de ejecución

Se buscó lograr que el 60% de los jóvenes beneficiarios mejoraran sus ingresos económicos de S/.0 a S/.750.00 nuevos soles, al término del proyecto; se logró que el 39.3% (118) jóvenes beneficiarios mejoraran sus ingresos económicos (Indicadores de Fin). Restó 20.7% para lograr el 100% de la meta.

Así también, se programó que el 60% de los Jóvenes capacitados (180) accedieran a puestos laborales en las empresas, al final del periodo de inserción; se alcanzó el 39.3% de la meta: 118 de los jóvenes accedieron a puestos de trabajo en empresas (Indicadores de Propósito). Restó 20.7% para lograr el 100% de la meta.

El siguiente cuadro resumen presenta los componentes del proyecto, así como las actividades e indicadores que buscó alcanzar:

Cuadro N° 3
Componentes, Actividades e Indicadores del Proyecto

Componente 1: Convocatoria	
1.1 Campañas de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral.	2 campañas ejecutadas.
1.2. Selección de beneficiarios.	2 procesos de selección.
Componente 2: Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en Junín	
2.1 Capacitación de jóvenes en cursos procesos mineros.	300 jóvenes capacitados.
Componente 3: Inserción laboral	
3.1 Intermediación laboral y colocación de participantes en bolsa de trabajo.	60% de los jóvenes que aprueban el curso acceden a trabajo formal en las empresas.
Componente 4: Gestión del Proyecto	
4.1 Personal del proyecto.	Informe de avance físico y financiero.
4.2 Equipamiento del proyecto.	Equipos y mobiliarios instalados para el proyecto.
4.3 Gastos de Funcionamiento.	12 informes de ejecución presupuestal.
4.4 Gastos administrativos para todo el proyecto.	12 informes de ejecución presupuestal.

En el marco del primer componente y sus 2 actividades programadas, se realizaron:

- ✓ 3 eventos de lanzamiento del proyecto: En La Oroya, Tarma y en Junín.
- ✓ 2 campañas de difusión y publicidad, combinándose el uso de medios de comunicación de carácter masivo (radio) y de materiales de difusión (afiches, volantes, fólderes, lapiceros, gigantografías). También charlas de difusión en comunidades y organizaciones, así como módulos informativos.
- ✓ 6 procesos de selección y 1 proceso final complementario: a través de ellos se logró inscribir a 592 postulantes, de los cuales fueron seleccionados 300 finalmente. El proceso integral comprendió la inscripción, la evaluación y la selección propiamente dicha.

Ya en el Componente 2, se logró transferir a 300 jóvenes, competencias técnicas de los cursos de capacitación propuestos:

- ✓ Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada: Se capacitó a 80 jóvenes, 66 hombres (82.5%) y 14 mujeres (17.5%). De ellos, 67 (84%)

aprobaron y 13 (12%) desaprobaron. Tuvo lugar 1 grupo en la Comunidad Campesina San Pedro de Pari en el distrito de Ondores y 3 en La Oroya.

- ✓ Electricista Instalador de Tableros Eléctricos: Fueron capacitados 60 jóvenes, 48 hombres (80%) y 12 mujeres (20%). El 87% aprobaron (52) y el 13% desaprobaron (8). Se realizaron 2 grupos en La Oroya y 1 en Tarma.
- ✓ Soldador Auxiliar: Se capacitaron 80 jóvenes, de los cuales 74 (92.5%) son hombres y 6 (7.5%) son mujeres. De ellos 52 (el 87%) aprobaron y 8 (el 13%) desaprobaron. Los 4 grupos se desarrollaron en La Oroya.
- ✓ Operador de Máquinas de Confecciones: 80 jóvenes, de los cuales sólo el 7.5% (6) son hombres y el 92.5% (74) mujeres, fueron capacitados. 66 de ellos, (el 82.5%) aprobaron y 14 (el 17.5%) desaprobaron. 2 grupos tuvieron lugar en La Oroya y 2 en Tarma.

De los 300 capacitados, 194 (65%) fueron hombres y 106 (35%) mujeres. El 85% aprobaron y el 15% desaprobaron.

En el Componente 3 Inserción Laboral, para alcanzar los resultados propuestos se realizaron 3 actividades:

- ✓ 2 Campañas de Orientación a beneficiarios.
- ✓ Información y vinculación: 245 jóvenes egresados, fueron informados de ofertas laborales asociadas a su especialidad y vinculados a las empresas. Así mismo fueron inscritos y asesorados para su acceso a la bolsa laboral del SENATI.
- ✓ Asesoría en Búsqueda de Trabajo: 5 talleres de búsqueda de trabajo, con la participaron de 136 egresados.

Como podemos apreciar, las actividades programadas se realizaron de acuerdo a lo previsto, sin embargo las metas fueron alcanzadas sólo parcialmente. Importantes los logros alcanzados, que con pocos ajustes en un nuevo proyecto, permitirán que sean registrados debidamente en sus tramos finales; y además superados largamente.

Las principales dificultades, tuvieron que ver con la fecha de inicio del proyecto y el cierre administrativo de fin de año del SENATI; con la demora en conformar el equipo de gestión definitivo del proyecto; con las altas expectativas de los jóvenes respecto a sueldos y condiciones geográficas, que no fueron solicitadas ni valoradas; con el inicio tardío del trabajo de vinculación laboral; y con las exigencias de las empresas, en cuanto a experiencia laboral, edad mínima, brevete profesional, entre otras.

También, con la dificultad para evidenciar en varios casos, el acceso de los jóvenes a puestos de trabajo, tanto por las dificultades para ubicar a los jóvenes, como porque sus centros de trabajo están en zonas de difícil acceso y sus días de descanso eran variables; y con la disminución de las ofertas laborales entre noviembre y diciembre, convocatorias que fueron incrementándose gradualmente a partir de enero, fecha en que el proyecto prácticamente ya no operaba.

Entre los factores que favorecieron el desarrollo del proyecto, es notorio señalar el Know How del SENATI en los temas de capacitación abordados, el sistema informático de gestión administrativa con que cuenta y los contactos existentes con

las empresas del medio, producto de la relación de trabajo conjunto de varios años en que el SENATI provee con sus estudiantes a las empresas. Contribuyó también, el compromiso y la vocación del equipo de gestión responsable y la disposición favorable de los aliados, para colaborar con la ejecución del proyecto en sus respectivas jurisdicciones.

En cuanto a los supuestos, fueron formulados adecuadamente y se cumplieron, no generándose mayores inconvenientes, excepto en el aspecto de la “Sensibilización del sector minero local para contratar a personal con las competencias requeridas”, en el que se presentaron diversos inconvenientes por las exigencias y requerimientos que plantean para la contratación de personal; ello dificultó el proceso de inserción laboral del proyecto.

El presupuesto asignado al proyecto, cubrió adecuada y suficientemente las diferentes actividades programadas. Se ha ejecutado un 92.75% (S/. 931,228.23) de lo que fue programado (S/. 1004, 393.67). La ejecución presupuestal de la fuente de SENATI ha sido en un 100% de lo establecido (S/. 60,303.73); de la fuente de FONDOEMPLEO, en un 92.72% (870,924.50) de lo establecido (S/. 944,089.94). La razón principal, que en el mes de diciembre no se pudo comprometer más gastos, por ser un mes difícil y cierre administrativo en SENATI; y que coincidía con el periodo final del proyecto.

3.3. Cambios encontrados entre Línea de Base y Evaluación Final

Los resultados del estudio de Línea de Base desarrollado, comparados con los hallazgos del estudio de Evaluación Final, proporcionan valiosa información para comprender los alcances y repercusiones de la intervención realizada, con el proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”.

De los 100 encuestados para realizar el primer estudio, se logró luego encuestar al final del proyecto, a 47 beneficiarios, lo que representa el 47%.

3.3.1. Características de los beneficiarios en relación a su actividad económica

3.3.1.1. Condición de actividad

De acuerdo a la evaluación final, el 75,5% de los beneficiarios son ocupados, el 2,9% desocupados y el 21.6% inactivos. La PEA asciende a 78.4 (Ver cuadro N°4).

Cuadro N°4
Condición de Actividad de los Beneficiarios según Línea de Base y Evaluación Final

Condición de actividad	Línea Base	Evaluación Final
Ocupados	75.0%	75.5%
Desocupados	9.0%	2.9%
Inactivos	16.0%	21.6%
Total (%)	100%	100.00%
Número de casos	100	102

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

Las causas de la inactividad de los beneficiarios según la línea de base, fue por dedicarse a las tareas del hogar (37.5%), la falta de experiencia (18.7%), por tener problemas de salud y porque no había trabajo (12.5%); mientras que para la *evaluación final*, el motivo de la inactividad fue la falta de experiencia (33.3%), por dedicarse a las tareas del hogar (26.7%), la falta de documentos (20.0%) (Ver cuadro N° 5).

Cuadro N° 5
Condición de Inactividad de los Beneficiarios según Evaluación Final

Condición	Línea Base	Evaluación Final
No hay trabajo	12.5	6.7
Falta de experiencia	18.7	33.3
Sus estudios no lo permiten	6.3	13.3
Por dedicarse a las tareas del hogar	37.5	26.7
Problemas de salud	12.5	.0
Falta de documentos	.0	20.0
Otro	12.5	.0
Total (%)	100.00	100.0
Número de casos	16	15

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

En el período de aplicación de la encuesta, correspondiente a la evaluación final, El 65.7% de los beneficiarios se encontraba trabajando y/o ayudando a un familiar en un negocio, el 19,6% buscando trabajo. (Ver cuadro N° 6).

Cuadro N° 6
Actividades que realizan los Beneficiarios durante la Evaluación Final

Actividades realizadas	Frecuencia	%
Estudiando en un CETPRO, Instituto, Universidad	2	2.0
Trabajando y/o ayudando a un familiar en un negocio	67	65.7
Realizando los quehaceres de mi hogar	9	8.8
Buscando trabajo	20	19.6
Otro	4	3.9
Total	102	100.0

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.1.2. Rama de actividad económica

En cuanto a la rama de actividad económica en la que estuvieron laborando, según la línea de base, el 39.3% de los beneficiarios se desempeñaba en servicios, el 22.6% en el sector construcción, el 15.5% en manufactura, por mencionar los principales. (Beneficiarios 84 Línea de base).

De acuerdo a los resultados de la evaluación final (80 beneficiarios de la evaluación final), fue construcción el sector más destacado, alcanzando el 33.8%, seguido del sector servicios con 28.8% y el sector manufactura con 26.3%.(Ver cuadro N°7).

Cuadro N° 7
Beneficiarios Ocupados según Rama de Actividad Económica por tipo de Evaluación

Sector Económico	Línea Base	Evaluación Final
Comercio	14.3%	10.0%
Servicios	39.3%	28.8%
Agricultura	8.3%	1.3%
Manufactura	15.5%	26.3%
Construcción	22.6%	33.8%
Total (%)	100.0%	100.0%
Número de casos	84	80

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.2. Indicador de Ocupación Principal

En la evaluación final se encuentran cambios notables en la rama de actividad económica donde laboran los entrevistados frente a los resultados obtenidos en la

línea de base: haber laborado en la industria manufacturera el 22.5% en la evaluación final, frente al 10.7% de la línea de base; también en la actividad de la construcción: el 33.8% se dedica a ella en la evaluación final, mientras que el 22.6% lo hace en la línea de base.

Además, destaca que las actividades de servicios comunitarios, sociales y personales disminuyen del 32.1% alcanzado en la línea de base, a sólo un 15% en la evaluación final. La explotación de minas y canteras, pasa del 2.4% registrado en la línea de base, a un 3.7% en la evaluación final (Ver cuadro N° 8).

Cuadro N° 8
Distribución de los beneficiarios ocupados según rama de actividad económica por tipo de evaluación
(Porcentaje)

Rama de actividad económica	Línea Base	Evaluación Final
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	8.3	1.3
Explotación de minas y canteras	2.4	3.6
Industrias manufactureras	10.7	22.5
Suministro de electricidad y agua	2.4	1.3
Construcción	22.6	33.8
Comercio al por mayor y al por menor;	14.3	15.0
Hoteles y restaurantes	1.2	0.0
Intermediación financiera	0.0	1.3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	6.0	1.3
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0.0	1.3
Otras actividades de servicios comunitarios sociales y personales	32.1	15.0
Administración pública y defensa	0.0	3.6
Total (%)	100	100.0
Número de casos	84	80

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

Resalta notablemente que en la línea de base, los beneficiarios se ubiquen en la categoría ocupacional independiente en un 67.9%; mientras que en la evaluación final son dependientes, logrando alcanzar un alto 77.5%. (Ver cuadro N°9).

Cuadro N° 9
Beneficiarios Ocupados según Categoría Ocupacional por tipo de Evaluación
(Porcentaje)

Indicador	Línea Base	Evaluación Final
Independiente	67.9	16.3
Dependiente	20.2	77.5
TFNR	11.9	6.2
Total (%)	100	100
Número de casos	84	80

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

El 52.9% de los beneficiarios que participaron en la elaboración de la línea de base, habían laborado en organizaciones que tenían de 11 a 100 trabajadores; tomando en cuenta los datos de la evaluación final, este porcentaje bajó a 43.9%. Se encuentra que también el 11.8% laboraron en organizaciones que tenían de 2 a 10 trabajadores; en la evaluación final, el porcentaje aumenta a 36.3% (Ver cuadro N° 10).

Cuadro N° 10
Beneficiarios ocupados según estructura de mercado por tipo de evaluación
(Porcentaje)

Indicador	Línea Base	Evaluación Final
Solo yo trabajo		7.5%
De 2 a 10 trabajadores	11.8%	36.3%
De 11 a 100 trabajadores	52.9%	43.9%
De 101 a más trabajadores	35.3%	12.5%
Total (%)	100%	100%
Número de casos	84	80

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.3. Indicador de Calidad del empleo en la Ocupación Principal

El promedio de ingreso mensual, que percibían los entrevistados como remuneración al desempeño de su trabajo, fue de 541 nuevos soles según la línea de base; y de 1,003.73 nuevos soles en promedio, en la evaluación final.

Por hora de trabajo recibían en promedio 3.67 nuevos soles según la línea de base; 5.45 nuevos soles según la evaluación final.

La jornada laboral, de acuerdo a la información obtenida en la línea de base, era de 35 horas/semana; según la evaluación final se incrementó a 46.8 horas/semana en promedio.

Sólo el 28.75% de los beneficiarios, tienen ingresos que superan la remuneración mínima vital, según la línea de base; mientras que en la evaluación final, los ingresos que superan la remuneración mínima vital, llegan a la significativa cifra del 67.5% de los beneficiarios.

Los beneficiarios con contrato de trabajo, llegan al 17.86% con los datos producto de la línea de base; alcanzan el 37.50% según la información del estudio de evaluación final. (Ver cuadro N° 11)

Cuadro N° 11
Indicador de Calidad de Empleo: Ingresos

Indicador	Línea Base	Evaluación Final
Ingreso mensual (Promedio / soles)	541.06	1003.73
Ingreso por hora (Promedio/ soles)	3.67	5.45
Jornada laboral (Promedio x semana/horas)	35.00	46.8
% de beneficiarios que gana más que una Remuneración Mínima Vital	28.75	67.50
% de beneficiarios que tiene contrato de trabajo	17.86	37.50

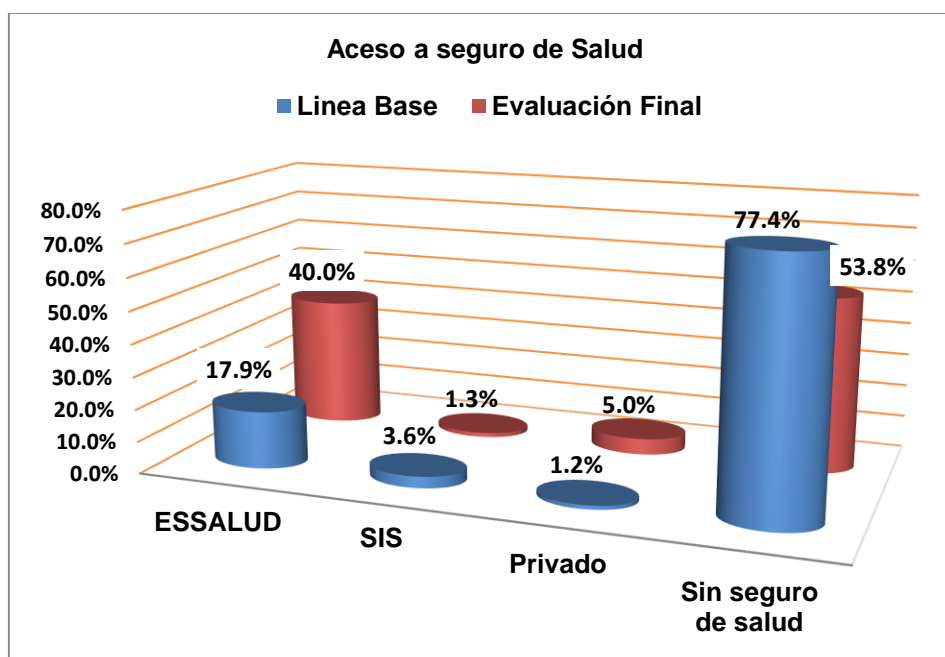
Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

El 77.38% de los beneficiarios encuestados para la elaboración de la línea de base, manifiestan que no cuentan con seguro de salud. En el estudio de evaluación final, el porcentaje de aquellos que no tienen ningún seguro de salud, disminuye a 53.8%.

También, según la línea de base, acceden al seguro de ESSALUD en un 17.86% y al SIS en 3.7%; mientras que de acuerdo a la evaluación final, el porcentaje que accede al seguro de ESSALUD asciende al 40%. En el caso del SIS, disminuye a 1.3%. (Ver gráfico N°1).

Gráfico N° 1



Tiene acceso al sistema de pensiones de la ONP un 13.1% de los beneficiarios, este dato corresponde a la línea base. En el caso de la evaluación final, los beneficiarios con sistema de pensiones de la ONP están afiliados en un 22.5%. (Ver cuadro N°12).

Cuadro N°12
Indicador de Calidad de Empleo: Acceso a Sistema de Pensiones (Porcentaje)

Indicador	Línea Base	Evaluación Final
AFP	11.9	12.5
ONP	13.1	22.5
Otro	1.2	3.8
Sin seguro de pensiones	73.8	61.3
Total (%)	100	100
Número de casos	84	80

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.4. Indicador de Empleo Decente

Se encuentra que según la línea de base, el 70.24% cumple con la jornada laboral; el porcentaje de este mismo indicador crece a 73.8%, con los datos recabados en la evaluación final.

En relación al salario mínimo establecido, los beneficiarios lo perciben en un 28.75% al establecerse la línea de base; mientras que al realizarse la evaluación final, este indicador alcanza un porcentaje de 67.5%.

Un 26.19% según la línea base y un 38.8% según la evaluación final, cuentan con Sistema de Pensiones.

Se observa también que el 77.38% carece de Seguro Social de Salud, tomando en cuenta la información de la línea de base; disminuye este alto porcentaje al 53.7% según los datos de la evaluación final.

Al realizarse la línea de base, el 82.14% trabajaba sin contrato de trabajo; mientras que durante la evaluación final, el porcentaje de quienes trabajan sin contrato, se reduce al 62.5% (Ver cuadro N° 13).

Cuadro N°13
Condiciones de Empleo Decente en beneficiarios ocupados
(Porcentaje)

Indicador	Línea Base		Evaluación Final		
	Cumple	No cumple	Cumple	No cumple	
Básico	Contrato de trabajo	17.86	82.14	37.5	62.5
	Ingreso	28.75	71.25	67.5	32.5
Complementario	Jornada laboral	70.24	29.76	73.8	26.2
	Seguro social	22.62	77.38	46.3	53.7
	Sistema de pensiones	26.19	73.81	38.8	61.2

Nota: N total de la línea de base 84; N total de la Evaluación Final 80.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

La medición de empleo decente, que se reporta luego del análisis de la situación laboral de los beneficiarios, con los datos aportados por la línea base, determina que el 51.2% se encuentra en el nivel 4, en el que se establece que “No cumple con indicadores básicos, pero al menos con alguno de los complementarios”.

Luego del análisis realizado, como producto de la evaluación final, se precisa que el 47.5% se encuentra en el nivel 3, en el que se estipula que “Cumple al menos con uno de los indicadores básicos” (Ver cuadro N° 14).

Cuadro N°14
Medición de Empleo Decente en beneficiarios ocupados
(Porcentaje)

Niveles	Línea Base	Evaluación Final
Nivel 1	4.8	21.3
Nivel 2	7.1	1.3
Nivel 3	20.2	47.5
Nivel 4	51.2	23.8
Nivel 5	16.7	6.3
Total	100	100

Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.5. Conocimiento y uso de mecanismos de intermediación laboral

Según los resultados del estudio de la línea de base, sólo el 50% de los beneficiarios sabían cómo elaborar un Currículo Vitae. Al desarrollarse el estudio de evaluación final, el porcentaje se incrementó sustancialmente al 99%.

Al establecerse la línea de base, los beneficiarios que tenían un CV elaborado, representaba el 53% del total. Concluida la evaluación final, este porcentaje se elevó a 96.1%.

Solamente el 36% de los beneficiarios encuestados para realizar el estudio de línea de base, sabían cómo realizar la búsqueda de empleo por internet. Este porcentaje se incrementa al 52% según el estudio de evaluación final.

Un 17% sabía de la existencia de la Bolsa de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; en la evaluación final, este porcentaje varía a un 17.6%. (Ver cuadro N° 15).

Cuadro N° 15
Conocimiento y Uso de Mecanismos de Intermediación Laboral
(Porcentaje)

Indicador	Línea Base	Evaluación Final
% de beneficiarios que sabían elaborar un CV	50.0	99.0
% de beneficiarios que tenían un CV elaborado	53.0	96.1
% de beneficiarios que sabían realizar búsqueda de empleo por internet	36.0	52.0
% de beneficiarios que sabía la existencia de la bolsa de trabajo del MTPE	17.0	17.6
Total (%)	100.0	100.0
Número de casos	100	102

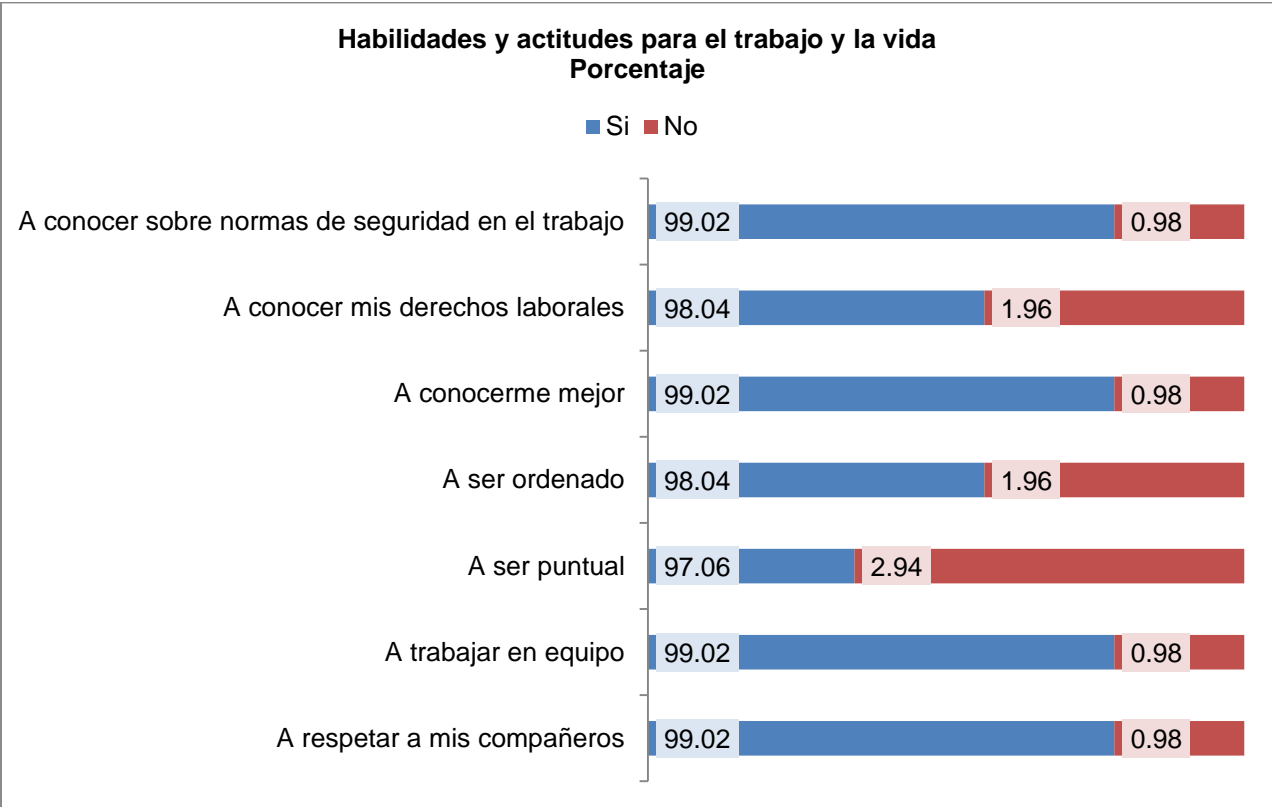
Nota: N total de la línea de base 100; N total de la Evaluación Final 102.

Fuente: Ficha Socio Económica y Laboral, Línea Base Oct. 2014 - Evaluación Final Ab.2014

3.3.6. Indicador de Aptitudes para el trabajo

En la mayoría de los casos, con porcentajes altamente significativos, los beneficiarios entrevistados para realizar el estudio de la evaluación final del proyecto, han logrado fortalecer aptitudes importantes para el trabajo: saben respetar a sus compañeros (99.02%), trabajar en equipo (99.02%), ser puntuales (97.06%), ser ordenados (98.04%), se conocen mejor (99.02%), conocen sus derechos laborales (98.04%), conocen sobre normas de seguridad en el trabajo (99.02%).(Ver gráfico N° 2).

Gráfico N° 2



3.3.7. Comparación Indicadores Proyecto, Línea de Base y Evaluación Final

Son notorios los cambios favorables, que se han producido en los doce meses de duración del proyecto: en cuanto a ingresos, al acceso de los jóvenes beneficiarios a las empresas, al tránsito de una ocupación informal a un puesto de trabajo formal. (Ver cuadro N° 16).

Cuadro N° 16

Comparación de Indicadores de Situación de Partida según el Proyecto y/o encontrado por el Estudio de Línea de Base y la Evaluación Final

INDICADORES PROYECTO	INDICADORES LÍNEA DE BASE	INDICADORES EVALUACIÓN FINAL
FIN		
60% de los jóvenes beneficiarios mejoran sus ingresos económicos de S/.0 a S/.750.00 nuevos soles, al término del proyecto	<p>28.75% de los beneficiarios tienen ingresos que superan la remuneración mínima vital.</p> <p>22.62% tienen ingreso mensual de 0 a S/. 200.00</p> <p>21.43% tienen ingreso mensual de S/. 201.00 a S/. 400.00</p> <p>19.05% tienen ingreso mensual de S/. 401.00 a S/. 600.00</p> <p>22.62% tienen ingreso mensual de S/. 601.00 a S/. 800.00</p> <p>14.28% tienen ingreso mensual de S/. 801.00 a más.</p>	<p>67.5% de los beneficiarios tienen ingresos que superan la remuneración mínima vital.</p> <p>El ingreso mensual promedio, subió de S/. 541.00 a S/. 1,003.73</p>
PROPÓSITO		
60% de los Jóvenes capacitados acceden a puestos laborales en las empresas.	20.2% de los beneficiarios tiene la categoría ocupacional de dependientes.	77.5% de los beneficiarios tiene la categoría ocupacional de dependientes.
COMPONENTE 3		
60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales	<p>17.86% de los beneficiarios tiene contrato de trabajo.</p> <p>13.1% accede a Sistema de Pensiones de ONP.</p> <p>17.36% cuenta con Seguro Social (ESSALUD).</p> <p>51.2% se encuentra en Nivel 4 de Calificación de Empleo Decente.</p>	<p>37.50% de los beneficiarios tiene contrato de trabajo.</p> <p>22.5% accede a Sistema de Pensiones de ONP.</p> <p>40% cuenta con Seguro Social (ESSALUD).</p> <p>47.5% se encuentra en el Nivel 3 de Calificación de Empleo Decente.</p>

3.4. Análisis de impacto potencial

Se programó como resultado final del Proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, que el 60% de los Jóvenes capacitados (180) accedieran a puestos laborales en las empresas. Concluido el

proyecto y su periodo de inserción; se logró que 118 de ellos obtuvieran un puesto de trabajo, alcanzándose un nivel de cumplimiento del 66%. Faltó insertar 62 jóvenes.

Sin embargo, es posible afirmar que esta cifra se elevó considerablemente en los meses posteriores. Luego del análisis de los factores críticos que afectaron el proceso de inserción, se concluye que varios de ellos son superables en el tiempo por los mismos beneficiarios, dando como resultado su inserción al mundo laboral.

Los elementos que favorecieron el proyecto, además de haber contribuido con sus resultados, auguran su permanencia en el tiempo. Entre ellos, los ya mencionados: "Posicionamiento y Know How del SENATI, sus contactos y experiencia de trabajo existente con las empresas del medio, producto de la relación y accionar conjunto de varios años; y la disposición favorable de los aliados, para colaborar con la ejecución del proyecto en sus respectivas jurisdicciones". Disposición fortalecida con el alto nivel de satisfacción alcanzado con los resultados del proyecto.

Adicionalmente, el proyecto tuvo efectos colaterales importantes, que contribuyen a su impacto: autoestima del beneficiario, mejora de su vida familiar, mayor interés en la población por capacitarse, incremento del posicionamiento de SENATI, despertar de comunidades e interés en Programas de Formación para sus jóvenes, satisfacción y reconocimiento por parte de las empresas, declaraciones de las municipalidades para promover proyectos similares, entre otros.

A partir de lo observado es posible afirmar que el proyecto sí está en condiciones de alcanzar, tanto el fin como el propósito para el que fue diseñado: "60% de los jóvenes beneficiarios mejoran sus ingresos económicos de S/.0 a S/.750.00 nuevos soles, al término del proyecto" y el "60% de los Jóvenes capacitados, acceden a puestos laborales en las empresas".

4. SOSTENIBILIDAD DE LA PROPUESTA

Es evidente y notorio que los cambios sustanciales acontecidos en las vidas de los jóvenes estudiantes, permiten aseverar que los beneficiarios no sólo se mantendrán en el tiempo sino que se incrementarán. Junto con ello también, el mejoramiento de condiciones del entorno, favorece indudablemente su proyección futura.

Se aprecia claramente "un antes y un después":

- Jóvenes calificados ahora para desempeñar un oficio o aquellos emprendedores, para iniciar un negocio.
- Jóvenes preparados ahora para buscar un empleo.
- Jóvenes seguros de sí mismos.
- Servicios de capacitación y asesoramiento recibidos, los incentivan a continuar superándose.
- Fortalecimiento de la institucionalidad del SENATI y de su Plataforma Formativa.
- Municipalidades, empresas y comunidades, dispuestas a unir esfuerzos con el fin de emprender proyectos similares.
- Posibilidades reales de contribución con aportes para cofinanciamiento.
- Proyecto ha comprobado su vinculación efectiva con políticas locales, regionales y nacionales.

Sin lugar a dudas el Proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, posee un valioso potencial para su ampliación y réplica, tanto con las mismas especialidades como con otras.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- a) En un proyecto de esta naturaleza, es punto neurálgico, el proceso de selección de beneficiarios, por lo tanto amerita poner una especial dedicación y rigurosidad en su diseño.
- b) Las intervenciones orientadas a lograr la inserción laboral de los jóvenes en las empresas, debieran programarse desde el inicio del proyecto.
- c) El rol de los aliados y su grado de conocimiento e identificación con el proyecto, son fundamentales para su éxito.
- d) En un proyecto de tan corta duración y tomando en cuenta sus características, conviene tener especial cuidado con la programación de su fecha de inicio y fin.
- e) Existe en municipalidades y comunidades un firme y a veces sólo latente interés, por capacitar a sus jóvenes y poner de su parte para ello.
- f) Las empresas requieren de este tipo de proyectos y están dispuestas a aportar, y más aún, en la medida en que los resultados de personal calificado a obtenerse, se ajusten a sus requerimientos.
- g) Lograr el 100% de ejecución presupuestal, supone tener un monitoreo riguroso de su ejecución, proyectarla en el tiempo, evaluar dificultades y reaccionar de inmediato; solicitando ampliación de plazo si fuese necesario.
- h) Ante los cambios del entorno, decidir oportunamente y adaptar el proyecto a sus exigencias es decisivo, en este caso lo fue, descentralizar los cursos a la ciudad de Tarma y al distrito de Ondores, provincia de Junín.
- i) La trascendencia de fortalecer en todo Programa para Jóvenes, los temas de desarrollo personal, quedan en evidencia una vez más.
- j) Constatar con testimonios de participantes y poder repetir con Presidente de una de las Comunidades comprometidas con el proyecto: “Sin capacitación no somos nada”.
- k) La conformación de un equipo técnico sólido, al inicio de todo proyecto e invertir en ello lo necesario, dadas sus repercusiones, más aun tratándose de un proyecto de corta duración, es clave.
- l) Resulta estratégico en este tipo de proyectos, su vocación descentralista: llevar la acción promotora y capacitadora a los lugares más alejados, siempre y cuando se cuente con la “masa crítica” de participantes en dichos lugares.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El análisis de la ejecución del Proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector minero de la Región Junín”, desarrollado del 21 de Enero del 2013 al 20 de Enero del 2014, ha permitido llegar a las siguientes conclusiones:

- I. Se alcanzaron resultados significativos: 300 jóvenes capacitados y 118 de ellos insertados en la actividad laboral empresarial; además de la real posibilidad de su incremento.
- II. El proyecto tuvo un diseño apropiado a la realidad de La Oroya y alrededores, fue gestionado con profesionalismo y dedicación, además de quedar en evidencia la expertiz del SENATI en temas de capacitación técnica.
- III. Se desarrolló un muy buen trabajo con los aliados estratégicos, lográndose su colaboración e importantes y decisivos aportes; tanto de municipalidades, como de empresas privadas y comunidades.
- IV. La imagen institucional y el posicionamiento de SENATI en la zona, contribuyó a la respuesta favorable y entusiasta de los jóvenes convocados.
- V. En el análisis comparativo entre los resultados del Estudio de Línea de Base y el Estudio de Evaluación Final, se concluye lo siguiente:
 - Al iniciarse el proyecto, los beneficiarios se desempeñaban en el rubro de servicios en un 39.3% y en el sector construcción en un 22.6%; al concluirlo, fue construcción el sector más importante con el 33.8%, seguido del sector servicios con 28.8% y el sector manufactura con 26.3%.
 - Es muy significativo que al iniciarlo, los beneficiarios habían trabajado de manera independiente en un 67.9%; al terminarlo, son dependientes en un alto 77.5%. Percibían el salario mínimo vital en un 28.75%, al culminar el proyecto lo perciben un 67.5%.
 - El ingreso mensual, subió en promedio, de 541 nuevos soles a 1,003.73 nuevos soles; la hora de trabajo, de 3.67 nuevos soles a 5.45 nuevos soles; la jornada laboral se incrementó de 35 horas/semana, a 46.8 horas/semana en promedio.
 - El porcentaje de beneficiarios con ingresos superiores a la remuneración mínima vital, asciende de 28.7% al 67.5% de los beneficiarios; aquellos con contrato de trabajo, del 17.86% llegan al 37.50%; con Seguro de ESSALUD del 17.86% al 40%; con Sistema de Pensiones, del 13.1% al 22.5%.
 - Su calificación de empleo decente, asciende del Nivel 4: “No cumple con indicadores básicos, pero al menos con alguno de los complementarios”,

al Nivel 3: "Cumple al menos con uno de los indicadores básicos". El 51.2% se encontraba en el 4, ahora el 47.5% se encuentra en el 3.

- VI. Con el proyecto se ha generado también "emprendedurismo juvenil": jóvenes solteros y parejas jóvenes, optan por formar negocio propio, preferentemente en el rubro de confecciones.
- VII. Los resultados del proyecto y sus proyecciones, permiten avizorar sus altos niveles de sostenibilidad y replicabilidad garantizada.
- VIII. El equipo de gestión del proyecto, a pesar de los cambios realizados, la tardía incorporación de las "Vinculadoras Laborales" y la corta duración del proyecto, respondió a los retos planteados por su ejecución.

Se sugiere, en la mirada de replicar el presente proyecto o ejecutar proyectos similares, tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:

- i. Evaluar la posibilidad de incrementar el número de horas de los cursos, con horas de prácticas principalmente.
- ii. Buscar la intervención activa de las empresas, en el diseño de los contenidos de los cursos, con el propósito de lograr "cursos hechos a su medida". Que respondan a sus necesidades y requerimientos de personal calificado que necesitan.
- iii. Incluir en la propuesta de capacitación, cursos descentralizados. No realizarlos sólo en la capital de departamento o capital de provincia; según el análisis del caso, llegar a las mismas comunidades.
- iv. Reforzar aún más, los mecanismos utilizados para acompañar a los jóvenes en el proceso de capacitación y fortalecimiento de su aprendizaje; con el objetivo de reducir las tasas de deserción.
- v. Diseñar e implementar en la Convocatoria, un Proceso de Selección más riguroso, en el que se incluyan expectativas personales, familiares y laborales, junto a otros aspectos significativos de la realidad juvenil.
- vi. Potenciar en ese doble esfuerzo, el diseño e implementación innovadora de los denominados "Cursos Transversales", enfocándolos en el mejoramiento personal de los jóvenes y en la perspectiva de sus "Proyectos de Vida".
- vii. Realizar un detallado estudio sobre la realidad laboral de las empresas mineras, con el fin de proponer estrategia para que Proyectos de Inserción Laboral, sean acogidos de manera efectiva por sus organizaciones.
- viii. Trabajar el potencial de las empresas existentes en la zona, que son importantes aliados para proyectos futuros. Su convicción respecto a los beneficios recibidos por el proyecto, es un valioso capital que puede ser previsible en otras empresas y en otras zonas.
- ix. Recoger propuestas de aliados estratégicos del proyecto, para que se incremente el límite de edad de los jóvenes que pueden beneficiarse con los proyectos; así

como también, para que pueda presentarse proyecto Junín - Cerro de Pasco y de este modo, capacitar a jóvenes de las zonas limítrofes de estos 2 departamentos.

7. BIBLIOGRAFÍA

- ÁLVARES, ÁLVARO JORGE. (2010) Estadística Empresarial. USA: Firms Press
- NEWBOLD PAUL, CARLSON WILIAM, THORNE BETTY. (2010). Estadística para Administración y Economía. (6ta ed.). España: Prentice Hall.
- VINAUCA, V. (2007). Análisis Estadístico con SPSS 14. España: Mc Graw Hill.

8. ANEXOS

- a) Directorio de Actores Entrevistados.
- b) Directorio de Participantes en Focus Group.
- c) Fotos de Visita.
- d) Informativo: "Capacitación para la Empleabilidad e Inserción Laboral de Jóvenes en el Sector Minero de la Región Junín".

Directorio de Actores Entrevistados

EMPRESAS INSTITUCIONES	REPRESENTANTE	DATOS DE CONTACTO
HAUG S.A	Ing. Hernán Molina. Residente de Obra.	RPC 989588940 E mail:: hernan.molina@haug.com.pe Condorcocha.
BB Tecnología Industrial (BBTI)	Ing. Carlos Huayta Asencio. Administrador Local.	RPC 989264532 E mail: chuayta@bbti.com.pe
TEXGROUP	Jorge Martell Castillejos. Jefe de Recursos Humanos.	RPC 993562804 E mail: jmartell@creditex.com.pe Jr. Sucre 281 Urbanización. Vulcano - Ate - Lima.
SN POWER	Edhyson Ordoñez Díaz. Gestor de Relaciones Comunitarias Zona Centro	RPM #963615888 E mail: eordonez@snpower.com.pe Yauli - La Oroya.
Subgerencia de Desarrollo de Yauli – Gobierno Regional de Junín	Carmen Pacheco Lazo. Subgerencia de Desarrollo de Yauli – Gobierno Regional de Junín	RPM #968806650 E mail: carmeneva_28@hotmail.com Yauli - La Oroya.
Municipalidad Distrital de Suitucancha	Edson Ramos Gallardo Alcalde	RPM *0266592 E mail:: edson1038@hotmail.com Suitucancha - Yauli
Municipalidad Provincial de Tarma	Luis Maldonado. Gerente de Desarrollo Económico.	RPM #96491740 Correo: lumaes15@hotmail.com Tarma.
Comunidad Campesina de Huayhuay	Sr. Isaías Ramón Gonzales. Presidente.	Teléfono: RPM #995060905 E mail: isaacu_42@hotmail.com Huayhuay - Yauli
Comunidad Campesina San Pedro de Pari	Sr. Gilmer Laureano Marcelo. Presidente.	RPM #952040534 Email: pari-lima@hotmail.com San Pedro de Pari Ondores
SENATI	Edith Yovana Garfias Damiano. Coordinadora Proyecto.	RPM #971112012 E mail: egarfias@senati.edu.pe Av. Almirante Grau s/n La Oroya
SENATI	Arturo Rojas Riofano. Jefe del CFP La Oroya. Dirección Zonal Junín Pasco Huancavelica.	RPM #372942 E mail: arojas@senati.edu.pe Av. Almirante Grau s/n La Oroya.

Directorio de Participantes en Focus Group

NOMBRE	DATOS DE CONTACTO	CURSO
Judith Lina Gamarra	24 años Calle Los Angeles 126 PP.JJ. 9 de octubre mangagamarra@gmail.com 964298277	Electricista Instalador de Tableros Eléctricos.
Karina Rocío Raymundo Hinostraza	20 años Av. Independencia 719 - Paccha 979660457 rocioraymundo@hotmail.com	Mecánica de Mantenimiento y Operador de Maquinaria Pesada.
Elizabeth Cabanillas Córdor	24 años Jr. Los Cipreses - Santa Rosa de Sacco - 943671546	Operador de Máquinas de Confecciones.
Dick Alejandro Estrada Arzapado	25 años PP.JJ. "El Porvenir" - 964987346 dejodk12@hotmail.com	Soldador Auxiliar.
Emer JosuéBazán Geranime	21 años Calle Lima 114 #2 - 989974081 emberbazan@hotmail.com	Electricista Instalador de Tableros Eléctricos.
Viviana Rojas Chamorro	28 años Alfonso Ugarte 117 - La Oroya antigua - 953684221	Operador de Máquinas de Confecciones.
Sandra Lizbeth Climaco Caire	23 años Vista Hermosa - 964004138 Sandra Lizbeth_15@hotmail.com	Operador de Máquinas de Confecciones.
Mabel Denisse Cochachi Medino	20 años Av. Castilla 718 - 968548038 Mabel_93_cm@hotmail.com	Operador de Máquinas de Confecciones.
Ruth Jenny Arias Villanueva	26 años Jr. Nazca N° 103 - Barrio San Bartolomé - 954422256 Jennyarias1@hotmail.com	Operador de Máquinas de Confecciones.
Ana Maria Llantoy Gamboa	22 años Jr. David Córdoba s/n - Barrio San Cristobal - 954456943 Ana_ll_g@hotmail.com	Operador de Máquinas de Confecciones.
Erika Nancy Villanueva Llacsá	25 años Jr. David Cordova s/n - S. J. 954892130	Operador de Máquinas de Confecciones.
Enma Mabel Villegas García	19 años Jr. Chanchamayo 373 96457416	Operador de Máquinas de Confecciones.